



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 58,
с. Советское, 659540

Директору МБУДО «ДЮЦ»

Головановой Н.Ф.

14.04.2022 № 01-44-2022

ПРОТЕСТ

на приказ директора МБУДО «ДЮЦ» от 01.02.2021 №128 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеский центр» Советского района Алтайского края

Прокуратурой района проведена проверка на предмет соответствия действующему законодательству приказа МБУДО «ДЮЦ» от 01.02.2021 №128 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеский центр» Советского района Алтайского края (далее – Правила внутреннего трудового распорядка).

Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ), которые не учтены Правилами внутреннего трудового распорядка, в связи с чем они вошли в противоречие с вышестоящим законодательством.

В соответствии со ч. 1 ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ признана утратившей силу ч.2 ст. 68 ТК РФ, в соответствии с которой приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

Таким образом, основанием приема на работу является не приказ работодателя, как было установлено ранее, а трудовой договор. Издание приказа (распоряжения) о приеме на работу является правом работодателя.

Вместе с тем, указанные изменения законодательства не учтены в разделе 2 Правил внутреннего трудового распорядка.

Так в соответствии с п. 2.1.10 Правил внутреннего трудового распорядка прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

На основании изложенного, руководствуясь ч.3 ст.7, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест и привести в соответствие с требованиями действующего законодательства приказа МБУДО «ДЮЦ» от 01.02.2021 №128 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеский центр» Советского района Алтайского края.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его получения.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора Советского района (для участия).

4. Решение по результатам рассмотрения протеста направить в прокуратуру Советского района.

Прокурор района
младший советник юстиции



Д.Н. Пастухов